



**PENGARUH SEMANGAT KERJA, LINGKUNGAN KERJA,  
DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN  
PADA EL NIFA SCARF KUDUS**

Oleh :

**ZUMROTUL NIKMAH**

**NIM. 2013-11-169**


**PROGRAM STUDI MANAJEMEN  
FAKULTAS EKONOMI  
UNIVERSITAS MURIA KUDUS  
TAHUN 2017**

**PENGARUH SEMANGAT KERJA, LINGKUNGAN KERJA,  
DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN  
PADA EL NIFA SCARF KUDUS**

Skripsi ini telah disetujui dan dipertahankan dihadapan Tim Penguji Ujian Skripsi  
Fakultas Ekonomi Universitas Muria Kudus

Kudus, ..... 2017

Mengetahui  
Ketua ProgDi

  
**Agung Subono, SE, M.Si.**  
NIDN. 0520017602

Pembimbing I

  
**Hj. Fitri Nugraheni, SE. MM.**  
NIDN. 0626028001

Mengetahui  
Dekan,

  
**Dr. H. Mochamad Edris, Drs, MM.**  
NIDN. 0618066201

Pembimbing II

  
**Dian Wismar'ein, SE. MM.**  
NIDN. 0612127702



## MOTTO DAN PERSEMBAHAN

### **Motto :**

*“Allah akan meninggikan orang-orang yang beriman diantara kamu dan orang-orang yang berilmu pengetahuan beberapa derajat. Dan Allah Maha mengetahui apa yang kamu kerjakan”  
(Al-Mujadillah: 11)*

*“Allah mencintai orang yang bekerja apabila bekerja maka ia selalu memperbaiki prestasi kerja”  
(H.R. Tabrani)*

### **Kupersembahkan kepada :**

1. Kedua orang tuaku tersayang.
2. Keluargaku yang telah memberikan do'a dan dukungan.
3. Sahabat karibku semuanya.
4. Almamater kebanggaanku

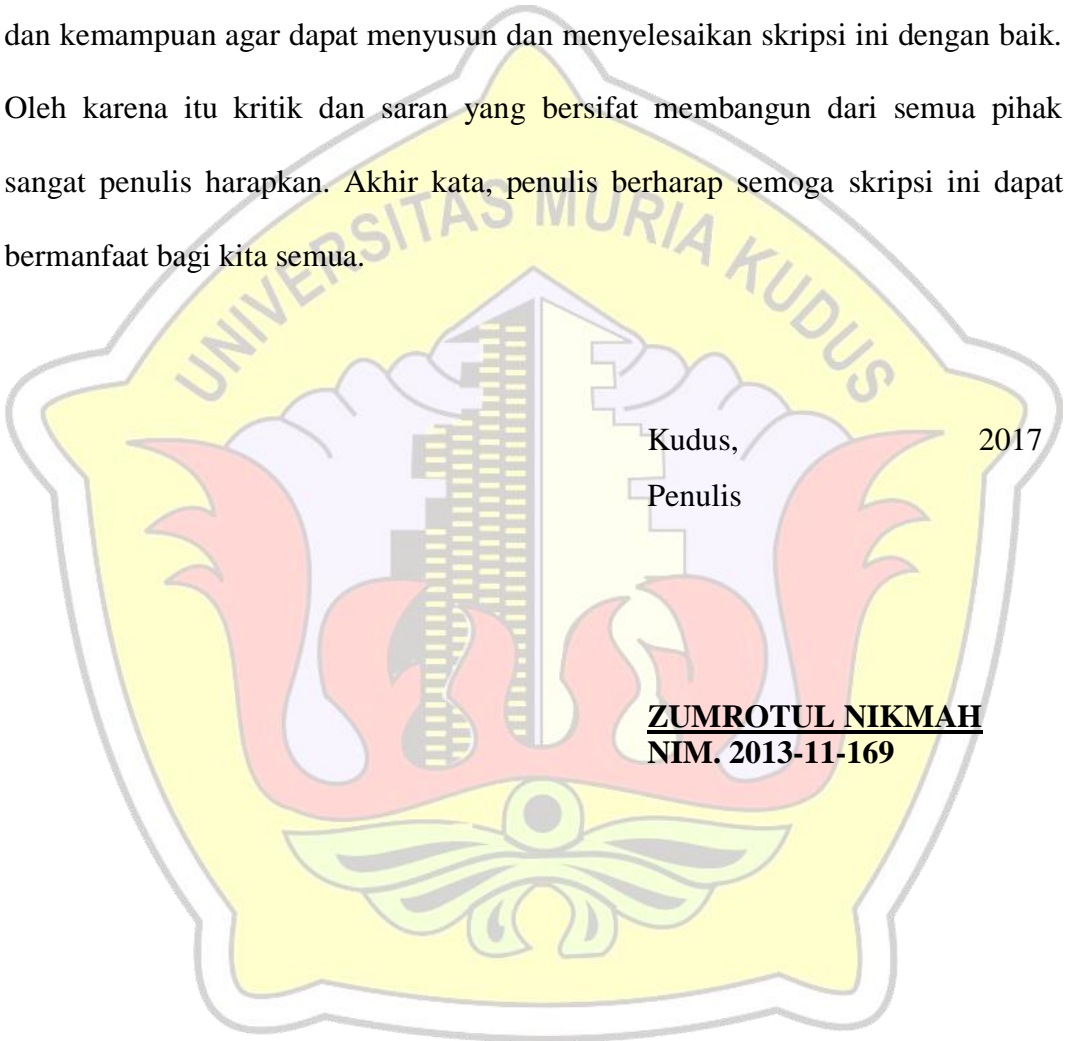
## KATA PENGANTAR

Segala puji dan syukur kami panjatkan kehadirat Allah SWT karena dengan rahmat dan hidayah-Nya, penulis dapat menyelesaikan skripsi ini baik. Adapun maksud penulisan skripsi ini adalah untuk memenuhi tugas akhir guna memperoleh gelar Sarjana Ekonomi pada Fakultas Ekonomi Universitas Muria Kudus. Rasa terima kasih dan penghargaan yang setinggi-tingginya penulis haturkan kepada:

1. Bapak Dr. H. Mochammad Edris, Drs. MM., selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Muria Kudus.
2. Bapak Agung Subono, SE, M.Si., selaku Ketua Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Muria Kudus.
3. Ibu Hj. Fitri Nugraheni, SE. MM., selaku Dosen Pembimbing I yang telah memberikan bimbingan dan pengarahannya dalam penyusunan skripsi ini.
4. Ibu Dian Wismar'ain, SE. MM., selaku Dosen Pembimbing II yang telah memberikan bimbingan dan pengarahannya dalam penyusunan skripsi ini.
5. Segenap dosen pengajar dan karyawan Program Studi Manajemen Universitas Muria Kudus atas bimbingan dan bantuan pelayanannya.
6. Seluruh responden El Nifa Scarf Kudus yang telah berkenan mengisi kuesioner yang telah dibagikan.
7. Pimpinan El Nifa Scarf Kudus yang telah memberikan ijin penelitian.
8. Kedua orang tua dan saudara-saudaraku yang telah memberikan do'a dan restu serta dorongan sehingga skripsi ini dapat terselesaikan.

9. Semua pihak yang tidak dapat penulis sebutkan satu per satu yang telah membantu dalam penyusunan skripsi ini.

Semoga segala bantuan dan kebaikan tersebut mendapat limpahan balasan dari Allah SWT. Penulis menyadari sepenuhnya bahwa hasil penulisan skripsi ini masih jauh dari sempurna, namun penulis telah berusaha dengan segenap pikiran dan kemampuan agar dapat menyusun dan menyelesaikan skripsi ini dengan baik. Oleh karena itu kritik dan saran yang bersifat membangun dari semua pihak sangat penulis harapkan. Akhir kata, penulis berharap semoga skripsi ini dapat bermanfaat bagi kita semua.

The logo of Universitas Muria Kudus is a shield-shaped emblem. It features a central yellow tower with a grey roof, flanked by two stylized red and white flames or wings. The entire emblem is set against a yellow background with a grey border. The text "UNIVERSITAS MURIA KUDUS" is written in a semi-circle above the emblem.

Kudus,  
Penulis

2017

**ZUMROTUL NIKMAH**  
**NIM. 2013-11-169**



## **ABSTRAKSI**

# **PENGARUH SEMANGAT KERJA, LINGKUNGAN KERJA, DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA EL NIFA SCARF KUDUS**

**ZUMROTUL NIKMAH**  
**NIM. 2013-11-169**

Dosen Pembimbing : 1. Hj. Fitri Nugraheni, SE. MM.  
2. Dian Wismar'ain, SE. MM.

**UNIVERSITAS MURIA KUDUS**  
**FAKULTAS EKONOMI PROGRAM STUDI MANAJEMEN**

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisa semangat kerja, lingkungan kerja, dan disiplin kerja terhadap kinerja karyawan pada El Nifa Scarf Kudus. Dimana diajukan tiga variabel bebas dan satu variabel terikat yaitu semangat kerja, lingkungan kerja, dan disiplin kerja sebagai variabel bebas dan kinerja karyawan sebagai variabel terikat.

Penelitian ini dilakukan dengan metode survei terhadap karyawan pada El Nifa Scarf Kudus dan dianalisis dengan regresi. Tahap pertama menguji validitas dan reliabilitas pertanyaan setiap variabel. Tahap kedua, meregresi semangat kerja, lingkungan kerja, dan disiplin kerja terhadap kinerja karyawan pada El Nifa Scarf Kudus.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa variabel semangat kerja, lingkungan kerja, dan disiplin kerja berpengaruh positif signifikan terhadap kinerja karyawan pada El Nifa Scarf Kudus. Perusahaan agar lebih meningkatkan semangat kerja dengan memberikan motivasi kepada karyawan mengenai pentingnya kinerja dan kerjasama antar sesama karyawan sehingga diharapkan karyawan bersemangat untuk saling mengingatkan tugas dengan sesama rekan kerja.

Kata kunci: semangat kerja, lingkungan kerja, disiplin kerja dan kinerja karyawan

## **ABSTRACT**

### ***THE EFFECT OF WORKING SPIRIT, WORK ENVIRONMENT, AND WORK DISCIPLINE ON EMPLOYEE PERFORMANCE AT EL NIFA SCARF KUDUS***

**ZUMROTUL NIKMAH**  
**NIM. 2013-11-169**

*Guidance Lecturer* : 1. Hj. Fitri Nugraheni, SE. MM.  
2. Dian Wismar'ain, SE. MM.

**UNIVERSITAS MURIA KUDUS**  
***ECONOMIC DEPARTMENT OF MANAGEMENT PROGRAM***

*This study aims to analyze work spirit, work environment, and work discipline on employee performance at El Nifa Scarf Kudus. Where is proposed three independent variables and one dependent variable that is work spirit, work environment, and work discipline as independent variable and employee performance as dependent variable.*

*This research was conducted by employee survey method on El Nifa Scarf Kudus and analyzed by regression. The first stage examines the validity and reliability of each variable question. The second stage, regulating work spirit, work environment, and work discipline on employee performance at El Nifa Scarf Kudus.*

*The results showed that the variables of work spirit, work environment, and work discipline have a significant positive effect on employee performance on El Nifa Scarf Kudus. Companies to further enhance morale by providing motivation to employees about the importance of performance and cooperation among fellow employees so expect employees eager to remind each other tasks with fellow co-workers.*

*Keywords: Work spirit, work environment, work discipline and employee performance*

# DAFTAR ISI

	Halaman
HALAMAN JUDUL .....	i
HALAMAN PERSETUJUAN.....	ii
MOTTO DAN PERSEMBAHAN .....	iii
KATA PENGANTAR .....	iv
ABSTRAKSI.....	vi
DAFTAR ISI.....	viii
DAFTAR TABEL.....	x
DAFTAR GAMBAR .....	xi
BAB I PENDAHULUAN .....	1
1.1. Latar Belakang .....	1
1.2. Ruang Lingkup .....	4
1.3. Perumusan Masalah.....	4
1.4. Tujuan Penelitian.....	5
1.5. Manfaat Penelitian.....	5
BAB II TINJAUAN PUSTAKA .....	7
2.1. Manajemen Sumber Daya Manusia .....	7
2.2. Konsep Semangat Kerja .....	11
2.3. Konsep Lingkungan Kerja.....	15
2.4. Konsep Disiplin Kerja .....	21
2.5. Konsep Kinerja Karyawan .....	27
2.6. Penelitian Terdahulu.....	31



2.7. Kerangka Pikir Teoritis .....	37
2.8. Hipotesis .....	38
<b>BAB III METODE PENELITIAN.....</b>	<b>39</b>
3.1. Rancangan Penelitian .....	39
3.2. Variabel Penelitian dan Definisi Operasional .....	39
3.3. Jenis dan Sumber Data .....	43
3.4. Populasi dan Sampel.....	44
3.5. Pengumpulan Data.....	46
3.6. Uji Instrumen Penelitian.....	46
3.7. Pengolahan Data.....	47
3.8. Metode Analisis Data .....	49
<b>BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN.....</b>	<b>54</b>
4.1. Gambaran Umum Obyek Penelitian.....	54
4.2. Uji Instrumen.....	55
4.3. Penyajian Data .....	58
4.4. Analisis Data .....	62
4.5. Pembahasan.....	68
<b>BAB V KESIMPULAN DAN SARAN.....</b>	<b>73</b>
5.1. Kesimpulan.....	73
5.2. Saran-saran .....	74
<b>DAFTAR PUSTAKA</b>	
<b>LAMPIRAN-LAMPIRAN</b>	

## DAFTAR TABEL

	Halaman
Tabel 2.1. Penelitian Terdahulu .....	31
Tabel 4.1. Hasil Pengujian Validitas.....	56
Tabel 4.2. Hasil Pengujian Reliabilitas.....	57
Tabel 4.3. Karakteristik Responden Berdasarkan Usia.....	58
Tabel 4.4. Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin .....	59
Tabel 4.5. Frekuensi Variabel Semangat Kerja .....	59
Tabel 4.6. Frekuensi Variabel Lingkungan Kerja.....	60
Tabel 4.7. Frekuensi Variabel Displin Kerja .....	61
Tabel 4.8. Frekuensi Variabel Kinerja Karyawan.....	62
Tabel 4.9. Hasil Analisis Regresi.....	63
Tabel 4.10. Hasil Analisis Parsial (signifikansi $\alpha = 2,5\%$ ) .....	64
Tabel 4.11. Hasil Pengujian Berganda (dengan Signifikansi $\alpha=5\%$ ).....	66
Tabel 4.12. Nilai <i>Adjusted R Square</i> .....	68

## DAFTAR GAMBAR

	Halaman
Gambar 2.1. Kerangka Pemikiran Teoritis .....	37
Gambar 4.1. Struktur Organisasi El Nifa Scarf Kudus .....	55

